

会社名		
日立建機株式会社		
「会社がある場所は？」（所在地・就業場所）		
茨城県土浦市神立町650 ＜他茨城県内4工場、兵庫県1工場＞ ＜本社：東京都台東区＞		
「何をしてる会社ですか？」（事業内容）		
日立建機は、建設機械や鉱山機械の開発・製造・販売・レンタル・アフターサービスを行っているグローバルメーカーです。主力製品には油圧ショベル、ホイールローダー、ダンプトラックなどがあり、国内外のインフラ整備や資源開発の現場で活躍しています。近年では、ICT（情報通信技術）やIoTを活用した「スマートコンストラクション」に力を入れており、施工現場の安全性・効率性・生産性を高めるソリューションを提供しています。また、環境負荷の低減を目指した電動建機の開発など、持続可能な社会づくりにも貢献しています。		
※次の100年に向けて新たに大きな一歩を踏み出すため、2027年4月1日に「ランドクロス株式会社」へ、社名を変更します。		
「先輩たちはどんな仕事に就いたの？」		
◇大学生、大学院生、高専生は・・・ 建設機械の開発・設計業務や先端技術の研究業務の他、生産技術職やグローバルエンジニア職など技術者として幅広いフィールドで活躍している他、人事や財務、広報などのコーポレート部門で活躍している先輩も多くいます。 ◇高校生は・・・ 主に「製造技能職」として活躍しています。 工場で建設機械の製造に携わっています。フレームの溶接や塗装、機械加工による部品の製作、これらを組み立てて製品として完成させるなど、モノづくりの現場を支える重要な役割を担っています。		
「採用したいのはどんな人？」		
私たちは、「 Kenkijinスピリット 」という行動規範を大切にしています。これは、日立建機グループで働くすべての人に共通する考え方です。Kenkijinスピリットの根底には、以下の3つの考えがあります。 ・ <u>Challenge（チャレンジ精神）</u> 新しいことに前向きに取り組み、失敗を恐れず挑戦できる ・ <u>Customer（顧客志向）</u> お客様の立場に立って考え、より良い製品やサービスを届けようとする姿勢を持っている ・ <u>Communication（コミュニケーション）</u> 仲間としっかり話し合い、協力しながら仕事を進められる また、「 CIF（Customer Interest First：顧客課題解決志向） 」の考え方が根付いており、お客様に寄り添い革新的なソリューションを提供する、という考えに共感していただけた方、Kenkijinスピリットを実践出来る方を歓迎します！		
「うちの会社これがすごい！を教えてください」		
日立建機のすごいところは、日本で初めて「 純国産技術で油圧ショベルを開発した技術力 」です。 現在では、日本発の技術力で世界中のインフラ整備を支える建設機械を開発・製造・販売しており、道路・橋・空港・鉱山など、社会の基盤をつくる現場を支えています。 さらに、近年ではICTやAIを活用したスマート施工や、環境に配慮した電動建機の開発など、未来の現場づくりにも積極的に取り組んでいます。 技術革新と社会課題の解決を両立する姿勢が、日立建機の強みです。 そしてもうひとつのすごいのは、「 人を大切にする企業文化 」です。 社員一人ひとりが「Kenkijinスピリット（Challenge・Customer・Communication）」を大切にしながら、チームで協力し、誠実に仕事に向き合っています。		
「生徒の皆さんへメッセージ！」（自由記載欄）		
みなさんはこれから、自分の進路や将来の働き方を考えていく大切な時期です。 日立建機は、世界中のインフラ整備を支える“はたらく機械”をつくる会社として、社会に大きく貢献しています。 私たちが大切にしているのは「Kenkijinスピリット」・・・Challenge（チャレンジ精神）、Customer（顧客志向）、Communication（コミュニケーション）です。 この考え方を持って、前向きに仕事に取り組める人を私たちは歓迎します。 「モノづくりが好き」「人の役に立ちたい」「チームで働きたい」——そんな気持ちがある人は、きっと日立建機で活躍できます。 高校卒業後は製造技能職として、大学卒業後は技術職やビジネスマネジメント職として、それぞれの力を発揮できるフィールドがあります。 みなさんの未来の選択肢のひとつとして、ぜひ日立建機を知ってください。 一緒に、世界を動かす仕事をしてみませんか？		

1「会社概要」として、本社所在地、設立年度、資本金、従業員数、年商、支店・営業所・工場数を教えてください

本社所在地	東京都台東区東上野二丁目16番1号		
設立年度	1970年	・支店・営業所・工場数など	茨城県内5工場、兵庫県内1工場
資本金	815億7千7百万円 茨城県内の主な支店・営業所・工場を教えてください		
従業員数	(連結)26,101名	土浦工場（土浦市）、霞ヶ浦工場（かすみがうら市）、龍ヶ崎工場（龍ヶ崎市）	
年商	(連結)13,713億円	常陸那珂工場、常陸那珂臨港工場（ひたちなか市）	

2 直近3事業年度の採用状況

学校別	①高等学校	②専門学校	③高等専門学校	④短期大学校	⑤大学	⑥大学院
令和7年3月卒	68	4	4	0	33	37
令和6年3月卒	62	11	4	0	54	20
令和5年3月卒	60	19	3	0	35	31

※ 上記学校別の①～⑥で先輩の出身学校及び専攻学科や学部等で知識を学んでほしいこと。

他、高校生の進路決定に役立つことなどを自由に記述ください。なお、新卒採用で①～⑥で採用実績が無い場合には、項目を省略してください

①高等学校生
(ア) 学科、資格不問です。普通科でも、当社新入社員カリキュラムにてモノづくりの基礎を学んでいただけます。
(イ) 募集職種の給与総額（概ね月額） ・209,000円 ※但し研修期間は208,000円 ※いずれも2025年度入社実績
(ウ) 職種の職務内容 ・製造現場における溶接、機械加工、組立、金属塗装、荷受・補給等建設機械の製造に関する業務
(エ) 研修等 ・入社後4月～1月末まで10ヶ月間の研修を行い、モノづくりに必要な知識・技能・資格取得を行います。
(オ) 職場見学やインターンシップについて ・職場見学は随時受け付けています。インターンシップは夏季(7～8月)に実施予定です。
(カ) 進路決定等にあたって
②専門学校生
①高等学校生と同じ
③高等専門学校
(ア) 技術職。
(イ) 募集職種の給与総額（概ね月額） 高専卒：236,000円
(ウ) 職種の職務内容 製品開発職：建設機械(製品本体、制御ソフト・コンポーネント等)の開発・設計、情報化施工に関するソリューション開発・検証や 建設機械に関わる各種基礎研究将来の製品化を見据えた先端技術の研究等 生産技術職：生産ラインにおける先端技術(新機種対応、自動化等)の開発・立上げ等 開発試験職：新製品・コンポーネント・制御ソフトの開発試験等 グローバルエンジニア職：不具合修理技術やメンテナンス技術で建設機械製品の安定稼働をサポート。 弊社製品に関する顧客要望を理解し、顧客との良好な関係を構築。製品改善に繋げる。 DX職:社内インフラ・セキュリティやAI等のデジタル技術を利用した課題解決や、IoT、ICT技術を活用した、建設機械を見守る サービストールやサービスシステムの開発・ビッグデータ分析等
(エ) 研修等 入社後3ヵ月は当社研修所で合同研修を実施。研修後は事務系は配属となり、技術系は実習継続。
(オ) 職場見学やインターンシップについて ・企業説明会（土浦工場） ・オープンカンパニー（土浦工場） ・オンライン説明会

⑤大学生等

(ア) 技術職は理系。事務系については学部不問。技術系、事務系ともに職種別の採用となる。

(イ) 募集職種の給与総額（概ね月額）

修士卒：296,500円

学部卒：275,000円

(ウ) 職種の職務内容

製品開発職：建設機械(製品本体、制御ソフト・コンポーネント等)の開発・設計、情報化施工に関するソリューション開発・検証や建設機械に関わる各種基礎研究将来の製品化を見据えた先端技術の研究等

生産技術職：生産ラインにおける先端技術(新機種対応、自動化等)の開発・立上げ等

開発試験職：新製品・コンポーネント・制御ソフトの開発試験等

グローバルエンジニア職：不具合修理技術やメンテナンス技術で建設機械製品の安定稼働をサポート。

弊社製品に関する顧客要望を理解し、顧客との良好な関係を構築。製品改善に繋げる。

DX職:社内インフラ・セキュリティやAI等のデジタル技術を利用した課題解決や、IoT、ICT技術を活用した、建設機械を見守るサービストールやサービスシステムの開発・ビッグデータ分析等

(エ) 研修等

入社後3ヵ月は当社研修所で合同研修を実施。研修後は事務系は配属となり、技術系は実習継続。

(オ) 職場見学やインターンシップについて

・企業説明会（土浦工場）

・オープンカンパニー（土浦工場）

・オンライン説明会

3 企業から保護者の方へのメッセージ（保護者の方へアピールしてください）

日立建機は、建設機械の分野で世界的に活躍するメーカーです。インフラ整備や資源開発など、社会に欠かせない「はたらく機械」を開発・製造し、国内外の現場を支えています。

当社では、社員一人ひとりの成長を大切にしており、入社後の教育・研修制度も充実しています。高校卒業後は製造技能職として、大学卒業後は技術職や事務職として、それぞれの適性に応じたキャリアを築くことができます。

また、日立建機では「Kenkijinスピリット（Challenge(チャレンジ精神)・Customer(顧客志向)・Communication(コミュニケーション)」という価値観を大切に、仲間と協力しながら社会に貢献できる人財を育てています。安定した経営基盤とグローバルな事業展開のもとで、安心して長く働ける環境が整っています。

お子さまが「モノづくり」や「社会の役に立つ仕事」に興味をお持ちでしたら、日立建機はその想いを実現できる会社です。